

LA VILLE DE SAVIGNY LE TEMPLE

RECRUTE

Un(e) ATSEM

Cadres d'emploi : Adjoint technique ou ATSEM (C)

Contractuel sur le fondement de l'article 332-13 du code de la fonction publique

La ville de Savigny-le-Temple est une ville jeune et dynamique qui a su tisser un véritable réseau de relations humaines, culturelles, sportives et économiques avec ses administrés.

Au cœur d'un territoire stratégique et ambitieux dont le développement économique et l'aménagement se poursuivent, Savigny-le-Temple s'inscrit dans une transformation écologique, durable et solidaire.

DESCRIPTION DU POSTE :

En tant qu'Atsem votre rôle est d'assister le personnel enseignant au sein d'une école maternelle, d'encadrer et animer un groupe d'enfant durant la pause méridienne. Vous êtes en charge de la propreté des locaux et du mobilier scolaire ainsi que du matériel pédagogique dédiés aux enfants.

Vos missions sont les suivantes :

Missions principales :

- Assister les enseignants pour l'accueil, l'animation, l'hygiène de l'enfant âgé de 2 à 5ans.
- Préparer et accompagner l'enseignant dans la mise en place d'ateliers pédagogique : aménagement de l'espace, installation du matériel requis, rangement et nettoyage du matériel.
- Remettre en état de propreté les locaux selon les protocoles d'entretien en vigueur l'ensemble des locaux maternels et le mobilier mis à disposition par la collectivité ainsi que le matériel pédagogique dédié aux enfants.
- Encadrer et animer un groupe de 15 enfants âgés de 2 à 5 ans durant la pause méridienne. Prise de repas sur la pause méridienne avec les enfants.
- Participer en qualité de membre de la communauté éducative au conseil d'école.
- Participer aux temps de concertation organisés par la Direction de l'Éducation.
- Fonctions principales :
- Accueillir sous la responsabilité de l'enseignant les enfants et les parents.
- Contribuer à l'acquisition de l'autonomie : apprentissage des règles de vie en collectivité (respect d'autrui, de l'environnement, matériel..., l'hygiène corporelle, habillement, les tps de repas, gestion des conflits entre enfants.
- Veiller à la sécurité physique, affective et morale et à l'hygiène de l'enfant afin de favoriser son épanouissement.
- Assister l'enseignant dans l'élaboration d'ateliers éducatifs (préparation de supports pédagogiques, éléments de décorations, de rangement selon les consignes de l'enseignant, Seconder l'enseignant à la menée de la séquence.
- Participer à la mise en œuvre du projet d'école et du projet de fonctionnement de la pause méridienne.
- Accompagner les enfants à la sieste et favoriser l'endormissement.

COMPETENCES ATTENDUES:

Savoirs :

- Connaissances du développement de l'enfant âgé de 2 à 5 ans (capacités, besoins, rythmes de vie, techniques de jeux et d'activité).
- Connaissances liées à l'école maternelle (programme et objectifs de l'école maternelle, organigramme et projet d'école).
- Connaissances de l'environnement territorial (commune, organigramme administratif, Projet éducatif), ministère de l'Education Nationale.
- Notions relatives aux accueils personnalisés (handicap, PAI...).
- Connaissances des normes d'hygiène et de sécurité.

Savoir- faire :

- Appliquer les règles de sécurité et d'hygiène et veiller à leur mise en place et au respect de leur application. Organiser les missions d'entretien de l'équipe.
- Accueillir (identifier les besoins, prendre en compte les différences, être à l'écoute...).
- Accompagner (les enseignants dans le projet d'école et de classe, les élèves dans leurs apprentissages sociaux et scolaires).
- Communiquer avec un langage adapté.
- Travailler en équipe, sensibiliser aux bons gestes et aux bonnes pratiques pédagogiques.
- Entretenir le matériel pédagogique et les locaux.
- Identifier et respecter le lien hiérarchique et le lien fonctionnel.

PROFIL :

- CAP Petite Enfance, concours ATSEM
- Expérience avérée dans le domaine de la petite enfance
- Avoir le sens du travail en équipe et du service public avéré.
- Etre à l'écoute et disponible.
- Avoir un bon relationnel et bonne communication.
- Avoir le sens de la pédagogie, être force de proposition.
- Avoir la capacité d'adaptation et d'organisation.
- Etre patient, rigoureux, discret, assidu, loyal et respectueux.
- Donner l'exemple.

CADRE D'EXERCICE :

Poste permanent dans le cadre d'un remplacement

Temps de travail : Temps complet

Rémunération indiciaire + régime indemnitaire (RIFSEEP)

Date limite de dépôt des candidatures : **17 octobre 2025**

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV)

Par courrier à : Madame le Maire, Direction des Ressources Humaines/

Service Recrutement Formation et Compétences :

1 place François Mitterrand, BP 147-77547 Savigny-le-Temple Cedex

Ou par mail à : emplois@savigny-le-temple.fr